

щихся традиций, научных школ и кадрового потенциала.

Существенным направлением деятельности ВУЗа является научная работа. На фоне агрессивного тренда повышения требований к научно-педагогическим кадрам в России необходимо:

1. Оптимизация системы отбора научно-педагогических кадров среди студентов академии.
2. Расширение международного сотрудничества с учеными Китая и Монголии. Проведение совместных изысканий, конференций.
3. Стимулирование участия преподавателей академии в работе Всероссийских и международных форумов, представления собственных результатов научных исследований.
4. Проведение Всероссийских и международных конференций на базе ЧГМА с привлечением специалистов высокого уровня.
5. Участие сотрудников академии во Всероссийских и международных многоцентровых исследованиях.

6. Дальнейшие инвестиции в материально-техническую базу НИИ академии.

7. Разработка мер финансовой и организационной поддержки инновационных проектов преподавателей, аспирантов и докторантов.

Несмотря на определенные успехи последних лет, требуются усилия по поддержанию и дальнейшему улучшению состояния материально-технической базы:

1. Расширение и совершенствование внебюджетной деятельности структурных подразделений академии, в том числе лабораторий НИИ.
2. Анализ эффективности предлагаемых лечебно-диагностических услуг. Повышение качества менеджмента, в том числе за счет изучения опыта других регионов и стран.
3. Оптимизация расходов академии за счет формирования централизованных заявок на приобретение компьютерной, оргтехники, расходных материалов, бытовых приборов, канцтоваров и пр.

4. Анализ эффективности использования материальной базы и помещений академии.

Ключевым моментом успешной реализации поставленной цели перед академией является поддержание и повышение качества кадрового потенциала ВУЗа, престижности преподавателя ЧГМА. Для этого необходимо:

1. Обеспечивать оптимальные условия для реализации преподавательского и лечебного потенциала сотрудников.
2. Разработать и внедрить систему мер поощрения многолетнего добросовестного труда и поддержки ветеранов академии.

Заведующий кафедрой анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии,
д.м.н. К.Г. Шаповалов
11 марта 2014 г.

Редактор И.Б. Девикова

Отпечатано в РИЦ ЧГМА

Заказ № 77/2014.

МЕДИК



ЗАБАЙКАЛЬЯ

Специальный выпуск от 17.06.2014

Газета основана в 1957 году

ИЗДАНИЕ ЧИТИНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ АКАДЕМИИ

27 июня 2014 года

в 9.00 в актовом зале главного корпуса ГБОУ ВПО ЧГМА состоится конференция трудового коллектива академии с повесткой:

Выборы ректора ГБОУ ВПО "Читинская государственная медицинская академия" Министерства здравоохранения Российской Федерации

Решение комиссии по выборам ректора от 17 июня 2014 года.

Решением Аттестационной комиссии

Министерства здравоохранения Российской Федерации по рассмотрению кандидатур на должность ректора от 16.06.2014 г. кандидатуры:

**Говорина Анатолия Васильевича
Шаповалова Константина Геннадьевича**

согласованы для участия в выборах ректора Читинской государственной медицинской академии.

Программы кандидатов представлены на доске объявлений, в газете "Медик Забайкалья" и сайте медакадемии.

Избирательная комиссия



**Основные положения
программы кандидата
на должность ректора ГБОУ ВПО
"Читинская государственная
медицинская академия"
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
д.м.н., профессора А.В. Говорина**

1. На основе современных достижений науки и практической медицины совершенствовать подготовку и переподготовку врачебных кадров в ГБОУ ВПО "Читинская государственная медицинская академия", способных обеспечить оказание высококвалифицированной медицинской помощи населению России.
2. Создание в коллективе здорового морально-психологического климата, основанного на истинном уважении человеческой личности и организация условий для честного и производительного труда.
3. Совершенствование воспитательной работы в вузе для формирования гармонично развитой личности молодых врачей, владеющих не только профессиональ-ными навыками, но и являющихся носителями духовности и высокой нравственности.
4. Укрепление материальной базы академии и создание условий для оптимизации учебного и лечебного процессов.
5. Сохранение и развитие научных школ академии, создание материальных и моральных условий для эффективной научной деятельности сотрудников, внедрение достижений научных исследований в практическую медицину.
6. Увеличение внебюджетных поступлений в академию через образовательные и медицинские услуги, выполнение хозяйственных и целевых научно-исследовательских работ.
7. Повышение роли Ученого Совета академии в решении важных задач вуза.
8. Повышение реальной заработной платы сотрудникам академии и широкое использование материального стимулирования за счет бюджетных средств, на основе их аттестации в условиях гласности.
9. Проведение целенаправленной и дальновидной кадровой политики: создание благоприятных условий для творческой работы "Золотого кадрового запаса" молодых ученых и преподавателей.
10. Решение актуальных социальных проблем сотрудников и студентов в условиях финансово-экономического кризиса.

д.м.н., профессор
А.В. Говорин
17 марта 2014 г.



**Основные положения
программы кандидата
на должность ректора ГБОУ ВПО
"Читинская государственная
медицинская академия"
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
д.м.н. Шаповалова К.Г.**

Главным направлением работы коллектива академии является подготовка квалифицированных конкурентноспособных специалистов, соответствующих требованиям ФГОС и современного общества.

Для успешного выполнения данной задачи требуется реализация следующих направлений:

1. Поддержание высоких качественных показателей профессорско-преподавательского состава (наличие ученых степеней и званий, повышение квалификации по медицинской специальности и педагогике).
2. Необходимо максимально раскрыть педагогический потенциал сотрудников академии за счет: внимательного, доброжелательного отношения к людям со сто-

роны руководства; создания в коллективах атмосферы причастности к развитию академии; достойной оплаты эффективного труда; формирования всеобщей системы повышения квалификации; материально-технического и информационного обеспечения всех видов деятельности сотрудников на уровне ведущих ВУЗов.

3. Внедрение современных технологий в образовательный процесс, расширение сети высокоскоростного доступа в интернет, создание эффективной локальной сети ВУЗа, электронной библиотечной системы. Совершенствование рейтинговой оценки преподавателей.
4. Повышение качества послевузовской подготовки, широкое внедрение симуляционного обучения.

5. Расширение роли академии в аттестации врачей Забайкальского края, разработке клинических протоколов, участии в формировании тарифных соглашений за счет работы в некоммерческих профессиональных организациях.

6. Создание оптимальных условий для реализации лечебного процесса преподавателями академии на клинических базах государственных и негосударственных учреждений здравоохранения. Как следствие, повышение квалификации сотрудников и успешное освоение новых технологий.
7. Повышение академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей.
8. Обеспечение преемственности развития академии на основе имею-